



# BusinessMentoring

## Gary Diderich : favoriser la création d'espaces d'apprentissage interculturel et de co-construction

L'association sans but lucratif 4motion a été créée en 2002, quand Jean-Luc Frast, Marc Muller et Gary Diderich ont constaté que les possibilités offertes par certaines méthodes de formation, de modération et d'accompagnement en matière de progrès sociétal restaient largement sous-estimées, surtout dans le secteur éducatif et social. Un collectif d'animateurs et de formateurs indépendants s'est ainsi formé pour mener des actions de sensibilisation et de formation centrées sur la participation active des jeunes au niveau local et sur l'apprentissage interculturel. Il s'agissait alors surtout d'aider les jeunes à élaborer et à mettre en place leurs projets, par la formation et l'accompagnement. Rencontre avec Gary Diderich, cofondateur de la structure.

### Comment a évolué 4motion ces 10 dernières années ?

Le projet initial s'est considérablement développé pour devenir aujourd'hui une structure permanente composée d'une équipe pluridisciplinaire (animateurs, formateurs, chargés de projets...) soutenue par divers collaborateurs externes qui travaillent directement ou indirectement avec tous les publics (enfants, jeunes, adultes...). Après avoir cofondé l'association et participé activement à son développement, mais en gardant une priorité pour le travail sur le terrain, j'ai décidé en 2011, avec le soutien de l'équipe et du conseil d'administration, de reprendre la coordination globale, financière et stratégique de l'association. Passant de 2 personnes à 30 h à 7 personnes qui représentent 5 ETP aujourd'hui, l'équipe est devenue plus importante, de même que le volet de la gestion des Ressources humaines, à ma charge depuis début 2014.

### En quoi l'approche de 4motion est-elle innovante ? Comment mesurez-vous son impact social et ses retombées ?

L'innovation est implicitement au cœur de notre métier. L'ingénierie de formation, l'accompagnement de processus participatifs et la modération de tels processus sont des outils qui favorisent la création



**Gary Diderich**, cofondateur de l'asbl 4motion et membre du programme BusinessMentoring depuis fin 2013.

d'espaces et de démarches qui stimulent la créativité et la co-construction. L'ouverture vers l'autre, le fait d'aller au-delà des idées préconçues et de réduire activement les obstacles qui empêchent certaines

personnes d'accéder à des sphères sociales à cause de critères arbitraires (genre, nationalité, ethnie, handicap, âge...) sont autant de conditions pour favoriser l'innovation. Cette approche de base nous a

